

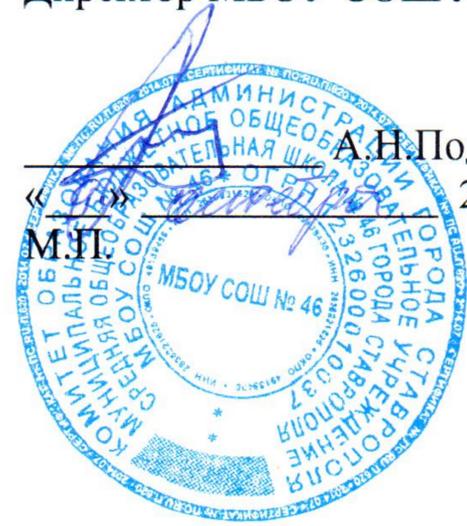
От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ СОШ №46



Т.И. Нехаева  
2025 г.

М.П.

От работодателя  
Директор МБОУ СОШ №46



А.Н. Подкладов  
2025 г.

М.П.

## Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 46 города Ставрополя  
на 2024-2027 годы

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке  
проекта, заключения коллективного договора  
и контроля за его выполнением

«09» 09 2025 года

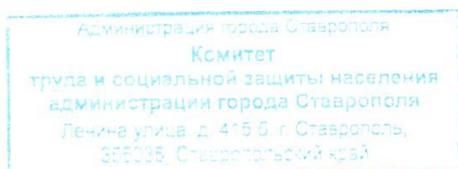
Зарегистрировано в комитете труда  
и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя

от 10.09.2025 № 281

дата, рег. №

А.А. Сидорова А.Н. Лашин

подпись, печать



Зарегистрировано в Ставропольской  
городской организации Общероссийского  
Профсоюза образования



дата, рег. №

подпись, печать

10.09.2025 № 281  
А.Н. Подкладов

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенных к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	Старший вожатый	9 290
2.	Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9 746
3.	Третий квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, методист, старший педагог дополнительного образования	10 707
4.	Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-логопед, учитель, тьютор, учитель-дефектолог	11 856
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11 856

Примечание:

Педагогическим работникам образовательного учреждения, реализующим программу повышенного уровня (профильного), выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

2. Пункт 4.1. абзац «Размер стимулирующих выплат, в пределах имеющихся средств, за выполнение показателей критериев эффективности деятельности по каждой основной должности, устанавливается **ежеквартально на 01 января, 01 апреля, 01 июля и 01 октября** текущего года и выплачивается ежемесячно в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла. Решение рабочей комиссии и фиксированная стоимость одного балла утверждается приказом директора образовательного учреждения. Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и остальных категорий штатных работников» изложить в следующей редакции: «Размер стимулирующих выплат, в пределах имеющихся средств, за выполнение показателей критериев эффективности деятельности по каждой основной должности, устанавливается **2 раза в год на 01 января и 01 сентября** текущего года и выплачивается ежемесячно в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла. Решение рабочей комиссии и фиксированная стоимость одного балла утверждается приказом директора образовательного учреждения. Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и остальных категорий штатных работников».

3. Оценочный лист по должности «Учитель» утвердить в новой редакции:

	не менее 45%) по предмету					
	3.3 Работа в школьной или городской комиссии по проверке городских тренировочных работ в форме ГИА, ВПР, РПР, итогового сочинения.	приказ	0,4			
<b>Итого по критерию3</b>			<b>1,0</b>			
4. Качество предоставляемых платных образовательных услуг	4.1. Ведение платных образовательных услуг		1,0			
<b>Итого по критерию4</b>			<b>1,0</b>			
5. Внеурочная и воспитательная деятельность учителя	5.1. Организация деятельности обучающихся в социально-значимых проектах	Справка рук. МО кл. рук. Копии дипломов, сертификатов и др.	0,5			
	5.2. Организация воспитательной работы по предмету. Охват обучающихся класса программами дополнительного образования в соответствии с данными АИС «Навигатор дополнительного образования детей Ставропольского края» (не менее 80%)	Справка рук. МО кл. рук.	0,5			
<b>Итого по критерию5</b>			<b>1,0</b>			
6. Публичная работа	6.1. Демонстрация своих достижений через систему открытых уроков, мастер-классов, семинаров и т.д	Справка	0,3			
	6.2. Наличие публикаций в специализированных педагогических изданиях (за анализируемый период); размещение авторских материалов в сети Интернет и т.д.	Электронные ссылки, ксерокопии статей	0,2			
<b>Итого по критерию 6</b>			<b>0,5</b>			
7. Информационная открытость деятельности учителя (классного руководителя)	7.1. Своевременное информирование родителей об успеваемости ребенка		0,3			
	7.2. Участие в обновлении информации на сайте школы и в социальных сетях.		0,2			

<b>Итого по критерию 7</b>			<b>0,5</b>			
8. Участие в инновационной деятельности	6.1. Проведение открытых уроков, мониторинга в рамках работы инновационной площадки		0,3			
	6.2. Написание статьи, методических разработок в рамках работы инновационной площадки		0,2			
<b>Итого по критерию 8</b>			<b>0,5</b>			
9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	8.1. Организация питания детей		0,5			
	8.2. Отсутствие травматизма на уроке и в классе		0,5			
<b>Итого по критерию 9</b>			<b>1,0</b>			
10. Дополнительные поручения (не входящие в должностные обязанности)	10.1. Выполнение работы, сверх тарификации. (Замещение уроков в других классах, проведение аттестации детей, находящимся на семейном обучении)	<b>Протоколы, приказы</b>	0,5			
	10.2. Выполнение поручений администрации лица по благоустройству лица.		1,0			
	10.3. Выполнение поручений администрации лица, не входящих в должностные обязанности		1,0			
<b>Итого по критерию 10</b>			<b>2,5</b>			
<b>Всего по всем критериям</b>			<b>10</b>			

4. Отдельные подпункты п. 4.3.1 и изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность	Условия получения Выплаты, наименование выплаты	Размер выплаты
6.	Социальному педагогу	за разработку и набор нормативно-правовой документации, связанной с деятельностью школы	50%
		за ежедневный учет присутствующих в школе учащихся	50%
	Учителю-логопеду	за выполнение дополнительного объема работ в связи с увеличением контингента учащихся школы	50%
	Учителю-дефектологу	разработке рабочих и инновационных программ и технологий, применение их в практической деятельности	100%
		за координацию деятельности обучающихся по освоению	100%

		образовательных стандартов и программы начального общего образования	
12.	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	100% или 10 644,70 руб.
		за разработку нормативно правовых актов	50%
		ежемесячное денежное вознаграждение	5 000,00
		за выполнение дополнительного объема работ в связи с увеличением контингента учащихся школы	30%
		за реализацию проекта Министерства просвещения Российской Федерации «Билет в будущее»	10%
18.	Заместителю директора по безопасности	за разработку нормативно правовых актов	100%
		за работу, связанную с усложнением и увеличением количества сдаваемых отчетов и оперативных сводных данных	60%
		за ведение учета путевых листов и учет ГСМ	50%
		за выполнение функций специалиста по охране труда и обеспечение выполнения государственных нормативных требований охраны труда и внедрения специальной оценки условий труда (СУОТ)	50%
19.	Заместителю директора по административно-хозяйственной части	за увеличение объема работ с целью сохранения зданий и помещений в хорошем состоянии	50%
		за служебные поездки в течение рабочего дня, за доставку документации в организации и учреждения	50%
		за разработку нормативно правовых актов	100%
		за выполнение функций специалиста по охране труда и обеспечение выполнения государственных нормативных требований охраны труда и внедрения специальной оценки условий труда (СУОТ)	50%
21.	Главному бухгалтеру	использование автоматизированных программ для организации бухучета и отчетности, владение информационными технологиями (настройку, обновление	20%

		программ УРМ АС Бюджет, «СБИС», 1С отчетность)	
		за служебные поездки в течение рабочего дня, за доставку документации в организации и учреждения	70%
		за работу, связанную с усложнением и увеличением количества сдаваемых отчетов и оперативных сводных данных	50%
		за отсутствие просроченной (не оплаченной) задолженности с поставщиками по результатам предыдущего финансового года	50%
		за размещение сведений на Официальном сайте Российской Федерации в сети Интернет информации о государственных и муниципальных учреждениях <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> , за сбор и размещение информации об энергосбережении и повышении энергоэффективности ГИС «Энергоэффективность»	20%
		за разработку нормативно правовых актов	100%
22.	Ведущему экономисту	за разработку нормативно правовых актов	100%
		за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	40%
		за работу, связанную с усложнением и увеличением количества сдаваемых отчетов и оперативных сводных данных	100%
		за служебные поездки в течение рабочего дня, за доставку документации в организации и учреждения	60%
		сбор информации и оформлению документов для отдыха детей в летних загородных лагерях	40%
23.	Ведущему бухгалтеру за выполнение дополнительных функций по:	за исполнение служебных материалов, писем, запросов и другое, организацию и прием посетителей, оперативном содействии рассмотрения просьб и предложений	50%
		за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	50%

		за работу по выполнению поручений руководящего состава (в т.ч. работников комитета образования администрации города Ставрополя и других контролирующих организаций), требующую срочности выполнения, сопряженную с дополнительными затратами времени	50%
		за помощь в подготовке сведений и загрузке данных в ЕГИССО	20%
		за работу, связанную с усложнением и увеличением количества сдаваемых отчетов и оперативных сводных данных	100%
		за разработку нормативно правовых актов	100%
24.	Ведущему юрисконсульту	выполнение дополнительных функций контрактного управляющего, соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации и Ставропольского края	100%
		за работу, связанную с усложнением и увеличением количества сдаваемых отчетов и оперативных сводных данных	100%
		контроль за сроками и порядком оплаты по контрактам	100%
30.	Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарю-сантехнику электромонтеру	контроль за исправностью и сохранностью наружного оборудования и имущества (ограждение школы, вывеска, зелёные насаждения, освещение)	100%
		за содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиНа	100%
		за увеличение объема работ с целью сохранения зданий и помещений в хорошем состоянии	100%
		за оперативность выполнения заявок и устранение технических неполадок своими силами	100%
32.	Гардеробщику	за интенсивность и высокие результаты работы при двухсменном режиме работы образовательного учреждения	300%
33.	Коменданту	за увеличение объема работ с целью сохранения зданий и помещений в хорошем состоянии	50%
		за осуществление обхода закрепленного участка с целью проверки исправности оборудования, мебели, замков и иных запорных устройств, окон, кранов,	70%

		раковин, сан.узлов, электроприборов, выключателей, розеток	
		за содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиНа, а также прилегающей к учреждению территории	50%
36.	Водитель	за классность:	
		- 1 класс	25%
		- 2 класс	15%
		- 3 класс	10%
		за техническое обслуживание «Тахографа»	175%
		за ежедневную проверку исправности автобуса до выезда	250%
37.	Диспетчер	за осуществление обхода закрепленного участка с целью проверки исправности оборудования	100%
		за оперативность выполнения заявок и устранение технических неполадок своими силами	100%
38.	Лаборант	При возложении обязанностей лаборанта по физике, химии, биологии, на учителей предметников осуществлять доплату за работу, не входящую в круг их должностных обязанностей в размере 100% оклада по должности «лаборант» из расчета объёма педагогической нагрузки.	

**И скреплено печатью**

№ 10 ( Всего ) страниц ) листов

цифрами

прописью

Должность

Директор МБОУ СОШ № 46

Подпись

А.Н. Степанов

«

20

»

